

INFORMACE pro subjekty ČJF



NOVINKY v souvislosti s vyplácením dohod o provedení práce platné od 1.1.2012, které vyplynuly z novely zákona č. 365/2011, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Dohoda o provedení práce

- Na dohodu o provedení práce bude možné odpracovat u jednoho zaměstnavatele až 300 hodin za kalendářní rok, doposud to bylo pouze 150 hodin.
 - **Z příjmů z dohod o provedení práce nad 10 000 Kč měsíčně se bude nově platit sociální a zdravotní pojištění.** Před novelou se u dohod o provedení práce pojistné neodvádělo.
 - Do vyměřovacího základu pro sociální a zdravotní pojištění se dohoda o provedení práce zahrne až při překročení hranice 10 tis. Kč, tedy až v momentě 10 001 Kč a více. Pokud stejný zaměstnanec u jednoho zaměstnavatele bude mít souběžně vyplaceny dvě a více dohody, je potřeba rozlišovat pojištění zdravotní a sociální.
 - Pro posouzení povinnosti zahrnout příjem ze souběžných dohod do vyměřovacího základu pro sociální pojištění je potřeba příjmy ze všech dohod sečíst. Testuje se hranice součtu všech dohod v jednom kalendářním měsíci.
 - Pro posouzení povinnosti zahrnout příjem ze souběžných dohod do vyměřovacího základu pro zdravotního pojištění se příjmy nesčítají. Testuje se hranice součtu každé jednotlivé dohody o provedení práce k jednom kalendářním měsíci zvlášť.
 - Z dohody o provedení práce, která je předmětem vyměřovacího základu pro sociální pojištění vzniká zaměstnanci nárok na nemocenské pojištění a tedy i nárok na výplatu dávek nemocenského pojištění (pracovní neschopnost a peněžitá pomoc v mateřství)
-

Příklady posuzování dohod o provedení práce (dále jen DPP) v souvislosti s překročením hranice 10 000 Kč:

Příklad č. 1

Zadání:

Zaměstnanec uzavře se zaměstnavatelem DPP od 1.1.2012 do 31.12.2012 v rozsahu výkonu práce 20 hodin měsíčně a s měsíční odměnou 10 000 Kč.

Řešení:

Z takového DPP se odvede pouze daň z příjmu, pokud zaměstnanec nepodepsal prohlášení poplatníka daně, ve kterém si uplatnil slevu na dani. Sociální a zdravotní pojištění se z DPP neodvádí.

Příklad č. 2

Zadání:

Zaměstnanec uzavře se zaměstnavatelem DPP od 1.1.2012 do 31.12.2012 v rozsahu výkonu práce 20 hodin měsíčně a s měsíční odměnou 10 100 Kč. Zaměstnanec nepodepsal prohlášení poplatníka daně a u zaměstnavatele si slevu na dani neuplatňuje.

Řešení:

Sociální a zdravotní pojištění se z DPP odvádí, byla překročena hranice 10 000 Kč. Odvod obou pojištění se týká jak zaměstnance tak i zaměstnavatele. A dále se odvede i daň z příjmu.

Příklad č. 3

Zadání:

Zaměstnanec uzavře se zaměstnavatelem DPP od 1.1.2012 do 31.12.2012 v rozsahu výkonu práce 20 hodin měsíčně a s měsíční odměnou 9 000 Kč. A dále uzavře nahodilou DPP od 1.4.2012 do 1.4.2012 v rozsahu výkonu práce 5 hodin s měsíční odměnou 2000 Kč. Zaměstnanec nepodepsal prohlášení poplatníka daně a u zaměstnavatele si slevu na dani neuplatňuje.

Řešení:

Sociální pojištění se z DPP odvádí, byla překročena hranice 10 000 Kč (9000 Kč + 2000 Kč). Odvod sociálního pojištění se týká jak zaměstnance, tak i zaměstnavatele. A dále se odvede i daň z příjmu. Zdravotní pojištění se neodvádí. Sice byla překročena hranice 10 000 Kč, ale pro posouzení povinnosti odvodu zdravotního pojištění se výše odměn z DPP nesčítají.

UPOZORNĚNÍ PRO OBLASTNÍ SEKRETÁŘE:

Vzhledem k tomu, že neodvedení zdravotního a sociálního pojištění v řádném termínu opravňuje k vyměření úroku z prodlení, žádáme oblastní sekretáře, aby dohody o provedení práce, pokud takové to budou za oblast mít, zasílali do tří dnů po uzavření DPP na emailovou adresu: sucha@cjf.cz. DPP v písemné formě sekretáři zašlou až společně s účetními doklady za oblast v řádné termínu, tedy do 10. dne v měsíci následujícího než je měsíc, za který se doklady zasílají.

Zpracovala: Dana Denková

Dne 16.12.2011